

Factsheet West-Brabant

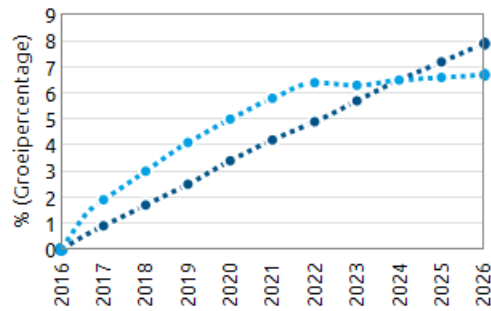
Deze factsheet brengt de ontwikkeling in kaart van de arbeidsmarkt in de sector transport en logistiek voor de regio West-Brabant. Dit wordt gedaan aan de hand van de thema's: vraag en aanbod, personeelssamenstelling, arbeidsmarktprognoses tot 2025, in- en uitstroom, verzuim, gebruik RI&E en SOOB Subsidiepunt. Daarnaast worden resultaten van de activiteiten van het Sectorinstituut Transport en Logistiek op het gebied van instroom en inzetbaarheid weergegeven.



Aantal werkenden



Groei arbeidsvraag en personeelsaanbod vanaf 2016

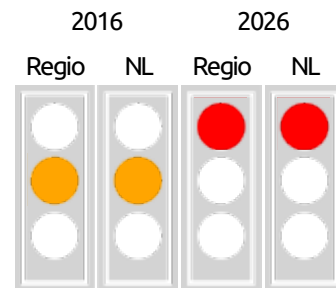


— Arbeidsvraag — Personeelsaanbod
 Prognose/voorlopige cijfers

In 2016 bedraagt het aantal werkenden in het beroepsgoederenvervoer over de weg 8.530 en in logistiek en opslag 4.560. De vraag naar arbeid ontwikkelt zich in de komende 10 jaar harder dan het aanbod in de regio West-Brabant. Onder arbeidsvraag wordt het aantal werkenden samen met de openstaande vacatures verstaan. Personeelsaanbod is het aantal werkenden vermeerderd met het aantal niet-werkende werkzoekenden in de sector.

In 2016 is de spanning op de arbeidsmarkt transport en logistiek in West-Brabant aan de hoge kant voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Dit betekent dat het aanbod van personeel onvoldoende is om de vraag naar arbeid kwantitatief in te kunnen vullen. Deze spanning zal over 10 jaar naar verwachting gestegen zijn. Een groen stoplicht betekent dat het aanbod van personeel ruim voldoende is om de vraag naar arbeid kwantitatief in te kunnen vullen. Bij oranje is er nog steeds voldoende aanbod, maar liggen het personeelsaanbod en de arbeidsvraag zo dicht bij elkaar dat het lastig is om vacatures direct te vervullen. De arbeidsmarkt functioneert uit werkgeversoogpunt minder soepel. Bij een rood stoplicht is de arbeidsvraag groter dan het personeelsaanbod.

Arbeidsmarktspanning



Personeels- en baankenmerken



16% vrouwen
(NL: 14%)



43,2 jaar
(NL: 43,1 jaar)



62% tenminste mbo-2
of havo opleiding afgerond
(startkwalificatie)
(NL: 63%)



33,9 uur gem.omvang
werkweek
(NL: 33,1 uur)

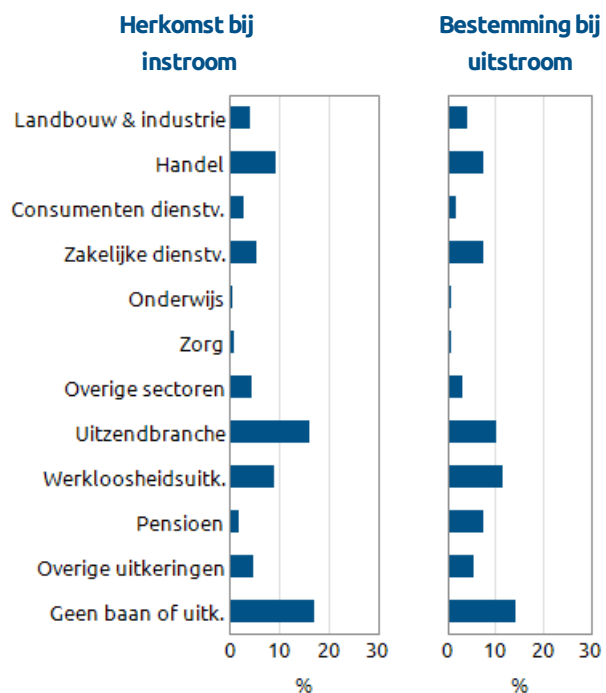


€40.460 gemiddeld bruto
inkomen p/j
(NL: €40.070)

*NL: sector transport en logistiek landelijk

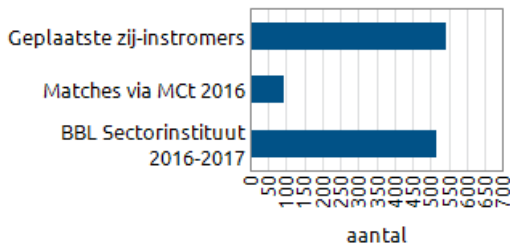
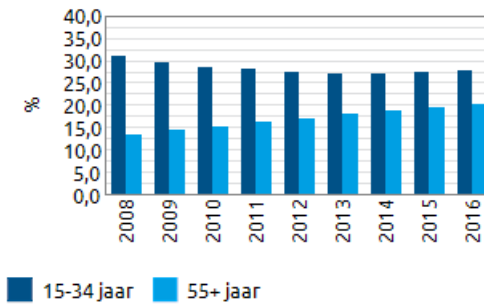
In- en uitstroom

De totale uitstroom uit de sector transport en logistiek in regio West-Brabant bedraagt in 2016 1.450 fte en de totale instroom 1.840 fte. De herkomst bij instroom en bestemming bij uitstroom hebben betrekking op heel Nederland. Belangrijke sectoren van waaruit werkenden de sector instromen zijn: Handel en Zakelijke dienstverlening. Daarnaast stroomt men vaak in vanuit de uitzendbranche of een werkloosheids- of uitkeringspositie. Wanneer werkenden de sector verlaten dan heeft men vaak geen baan meer of is men gaan werken via een uitzendbranche. Andere sectoren waar men vaak gaat werken zijn Handel en Zakelijke dienstverlening. Zowel bij in- als uitstroom vormt de Transportsector een belangrijke sector (niet weergegeven in de figuren). Dit is doorstroom: werknemers gaan aan de slag bij een andere werkgever.



Ontwikkeling leeftijdsopbouw

Vergrijzing is een belangrijke factor in de verwachte krapte op de arbeidsmarkt in zijn geheel. In de regio West-Brabant wordt het aandeel jonge werknemers (15-34 jaar) kleiner en de groep ouderen (55 jaar en ouder) groter. De gemiddelde leeftijd was in 2008 40,9 jaar (NL: 40,7 jaar). Deze loopt op naar 43,2 jaar in 2016 (NL: 43,1 jaar).



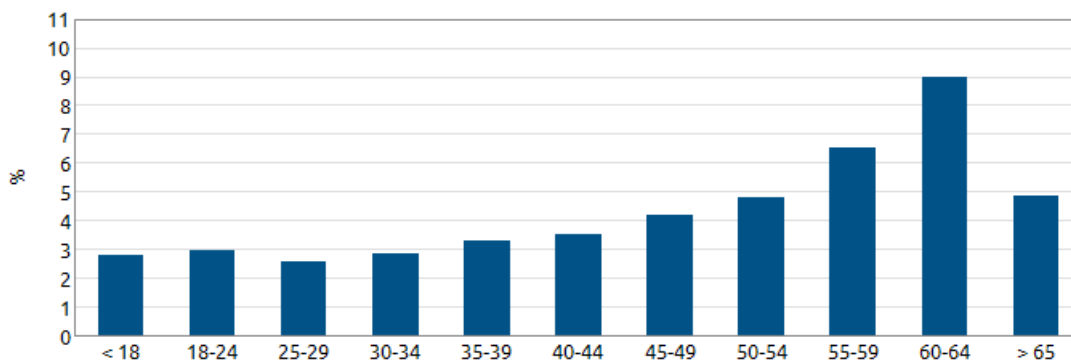
Instroom door activiteiten Sectorinstituut

Het Sectorinstituut verricht activiteiten waarmee arbeidsplaatsen bij werkgevers ingevuld worden door zij-instroom, matching van werkzoekenden en detachering van BBL-leerlingen. De figuur toont de aantallen van het landsdeel Zuid. In dit landsdeel zijn: 544 zij-instromers geplaatst, 95 werknemers zonder baan gematcht en 518 BBL-leerlingen via het Sectorinstituut gedetacheerd.

Verzuim

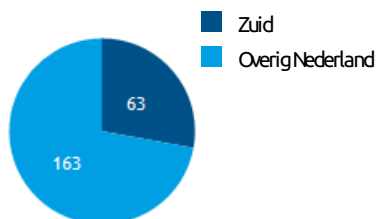
Het verzuimpercentage in de regio West-Brabant is gemiddeld 5,3 procent. Dit is hoger dan het landelijke percentage (4,5 procent). Door de toenemende vergrijzing en ontgroening is het waarschijnlijk dat het verzuimpercentage zal stijgen. Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers.

Verzuim naar leeftijd in Nederland 2016



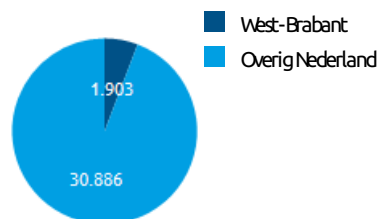
Gebruik RI&E

Het Sectorinstituut begeleidt bedrijven bij het opstellen van een RI&E (het in kaart brengen van arbeidsrisico's) door het inzetten van het branche RI&E instrument. Bedrijven met minder dan 25 werknemers hoeven hun RI&E dan niet meer door een extern in te huren deskundige laten toetsen. In 2016 zijn 63 bedrijven in het landsdeel Zuid (NL: 226) gestart met de branche RI&E. De figuur toont de aantallen van het landsdeel Zuid en overig Nederland.



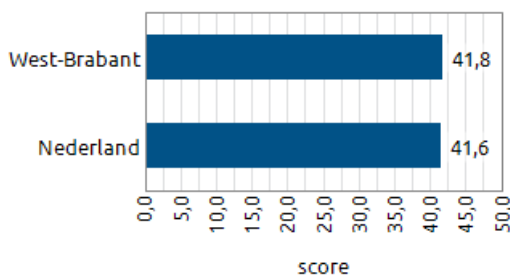
SOOB Subsidiepunt

Als medewerkers zich ontwikkelen, blijven zij goed inzetbaar. SOOB stimuleert het volgen van opleidingen en trainingen door huidige- en toekomstige medewerkers in de bedrijfstak. Dit doet zij door het verstrekken van subsidies via SOOB Subsidiepunt. Het Sectorinstituut Transport en Logistiek verzorgt de uitvoering van deze activiteiten. In 2016 zijn in totaal 32.789 subsidies aangevraagd. Voor de regio West-Brabant zijn dit er 1.903.



Mate van werkvermogen

Het Sectorinstituut biedt werknemers en bedrijven, door het invullen van de Inzetbaarheidscheck, inzicht in de eigen inzetbaarheid. Onder meer door het afnemen van de Work Ability Index (WAI). Dit is een wetenschappelijk onderbouwd instrument dat inzicht geeft in de mate waarin een medewerker zowel lichamelijk als geestelijk in staat is zijn huidige werk uit te voeren. Het werkvermogen is ingedeeld in de volgende categorieën: 7-27: slecht; 28-36: matig; 37-43: goed; 44-49: uitstekend. Het gemiddelde werkvermogen in regio West-Brabant is met 41,8 goed (NL: 41,6).



Het Sectorinstituut Transport en Logistiek werkt voor mens en werk in transport en logistiek.

Altijd al vrachtwagenchauffeur willen worden? In 2016 en 2017 leiden we 2.000 gemotiveerde kandidaten op tot chauffeur (zij-instromers) via het project '2.000 chauffeurs gezocht'. De opleiding wordt voor 80 procent vergoed en de nieuwe werkgever geeft een baangarantie.

Voor meer informatie over onze dienstverlening kijk op www.stlwerkt.nl. Of bel of mail vandaag nog voor een afspraak met één van onze adviseurs.